

Análise Socioambiental e Relações de Gênero: um estudo na hidrelétrica de Santo Antônio/Rondônia

Edilson Bacinello

Otacílio Moreira de Carvalho

Neste artigo, com base em bibliografia e dados empíricos, são evidenciadas questões socioambientais inerentes à construção da Usina Hidrelétrica de Santo Antônio, em Rondônia, enfatizando-se a importância da correta mensuração dos impactos, que poderão ocorrer com a implantação da hidrelétrica, para atendimento à proposta sustentável do projeto. Também são discutidas as relações de gênero, identificando-se a necessidade de manutenção de políticas que tratam de forma igualitária e isonômica os homens e as mulheres nas empresas, conforme previstas pelas SPM e SEPPIR.

Palavras-chave: gênero, impactos, políticas, empresas.

Análisis Socioambiental y Relaciones de Género: un estudio en la hidroeléctrica de San Antonio/Rondônia

En este artículo, fundamentado en bibliografía y datos empíricos, evidencia cuestiones ambientales inherentes a la construcción de la Planta de Hidroeléctrica de San Antonio, en el Estado de Rondônia, en el que se destaca la importancia de la correcta medición de los impactos, que pueden ocurrir con la implementación de centrales hidroeléctricas, para atender la propuesta sostenible del proyecto. También, se discuten las relaciones de género, identificando la necesidad para el mantenimiento de políticas igualitarias e isonómica entre hombres y mujeres en empresas, previstas por las SPM y SEPPIR.

Palabras clave: género, impactos, políticas, empresas.

Socio-environmental Analysis and Gender Relationships: a study carried out at the hydroelectric dam of Santo Antônio, in Rondônia, Northern Brazil

Grounded on relevant literature and empirical data, this paper discusses socio-environmental issues related to the construction of Santo Antônio Hydroelectric Dam, in the State of Rondônia, Northern Brazil. Special emphasis is given to the need of carrying out appropriate assessment of the socio and environmental impacts of a project of such magnitude in order to meet its sustainability goals. It also discusses gender relationships and the need of maintaining egalitarian and isonomic practices and policies for both men and women in companies as advanced by The Special Secretariat of Policies for Women (SSPW) and The Special Secretariat for Policies of Racial Equality Promotion (SSPREP).

Keywords: gender, impacts, policies, companies.